2026 年 10 月 13 日

株式会社京橋アートレジデンス

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

当社は、採用活動において、求職者およびインターンシップ等に参加される方一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。

また、採用活動に関わる役員・従業員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントを認めず、すべての方が安心して採用選考に参加できる環境づくりに取り組みます。

1．基本方針

⑴ 採用活動に関わる役員・従業員に対し、本方針および採用活動上のルールを周知します。

⑵ 面接、面談その他の採用活動は、会社が指定または承認した方法・場所で実施します。

⑶ 求職者との連絡には、原則として会社が指定した連絡手段を使用し、業務上必要のない私的な連絡や接触を禁止します。

⑷ ハラスメントに関する相談があった場合は、相談者のプライバシーに配慮し、事実関係を確認したうえで、迅速かつ適切に対応します。

⑸ 相談または申告をしたことを理由として、採用選考その他において不利益な取り扱いを行いません。

2．相談窓口

採用活動において当社の役員・従業員によるハラスメントを受けた場合、またはそのおそれを感じた場合は、下記の窓口までご相談ください。

採用活動に関するハラスメント相談窓口
担当部署：総務人事部
メールアドレス：info@kyo-resi.jp
または当社 HP「お問い合わせフォーム」よりご連絡ください。

3．相談窓口における個人情報の取り扱い

相談窓口で取得した氏名、メールアドレス等の個人情報および相談内容は、相談への対応、事実関係の確認、相談者の保護および再発防止のために必要な範囲で利用します。情報を共有する者は、相談対応に必要な関係者に限定し、相談者および関係者のプライバシーを適切に保護します。ご相談には、相談者が希望する連絡方法を確認したうえで、適切な方法により対応します。なお、回答までにお時間をいただく場合があります。

制定日：2026 年 10 月 1 日